

Г.Б. Клейнер,
*зам. директора
Центрального
экономико-математического
института РАН,
чл.-корр. РАН*



ГАРМОНИЗАЦИЯ ВНУТРИФИРМЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ – ПУТЬ К ЭФФЕКТИВНОЙ ЭКОНОМИКЕ



Липецк

3 апреля 2014 г.

Содержание

1. Проблема развития коллективных форм хозяйствования: сущность, объем, актуальность
2. Экос и космос
3. Состояние предприятий
4. Внутрифирменные силы, их взаимодействие и противоречия
5. Проблема собственности и проблема собственника предприятия
6. Пересмотр и переосмысление итогов и смысла приватизации
7. Отделение бизнеса от экономики
8. Гармонизация производственных отношений
9. Что такое эффективная экономика?
10. «Путь Одиссея»

Проблема развития коллективных форм хозяйствования: сущность, объем, актуальность



Центральный экономико-математический институт РАН

Проблема развития коллективных форм хозяйствования шире, чем проблема народных предприятий или кооператива. Это проблема организации производства внутри предприятий, между предприятиями и вне предприятий.

Ключевая проблема современной экономики.

Она имеет, можно сказать, космические масштабы, является проекцией общеэкономической проблемы.

Актуальность обусловлена переломным периодом в развитии мировой и отечественной экономики

Космос и экос

- ◆ Космос – небесный глобальный мир,
экос – земной глобальный мир.

Структуры космоса и экоса близки:

- ◆ небесные тела – предприятия,
- ◆ гравитационные поля – интересы, институты,
- ◆ космические процессы – движение небесных тел –
функционирование предприятий.
- ◆ Космические события – вспышки, поглощения –
создание предприятий, слияния, положения, выделения,
разделения.
- ◆ число видимых звезд на небе примерно совпадает с
числом предприятий в мире.

На предприятии соединяются все факторы. Каждое
предприятие - микрокосмос.

Состояние и положение предприятий

Доля убыточных предприятий в 2001-2011 гг. колебалась около 34%, покрывая диапазон от 43,5% в 2002 г. до 25,5% в 2007 г.

По данным обследования РЭБ-ЦЭМИ в 2013 г. по промышленным предприятиям:

- ◆ на подъеме находятся 2%,
- ◆ в устойчивом – 44%,
- ◆ в нестабильном – 42%,
- ◆ в тяжелом - 13%.

Таким образом, половина предприятий опасается за свое будущее.

Ключевые проблемы российских предприятий



Центральный экономико-математический институт РАН

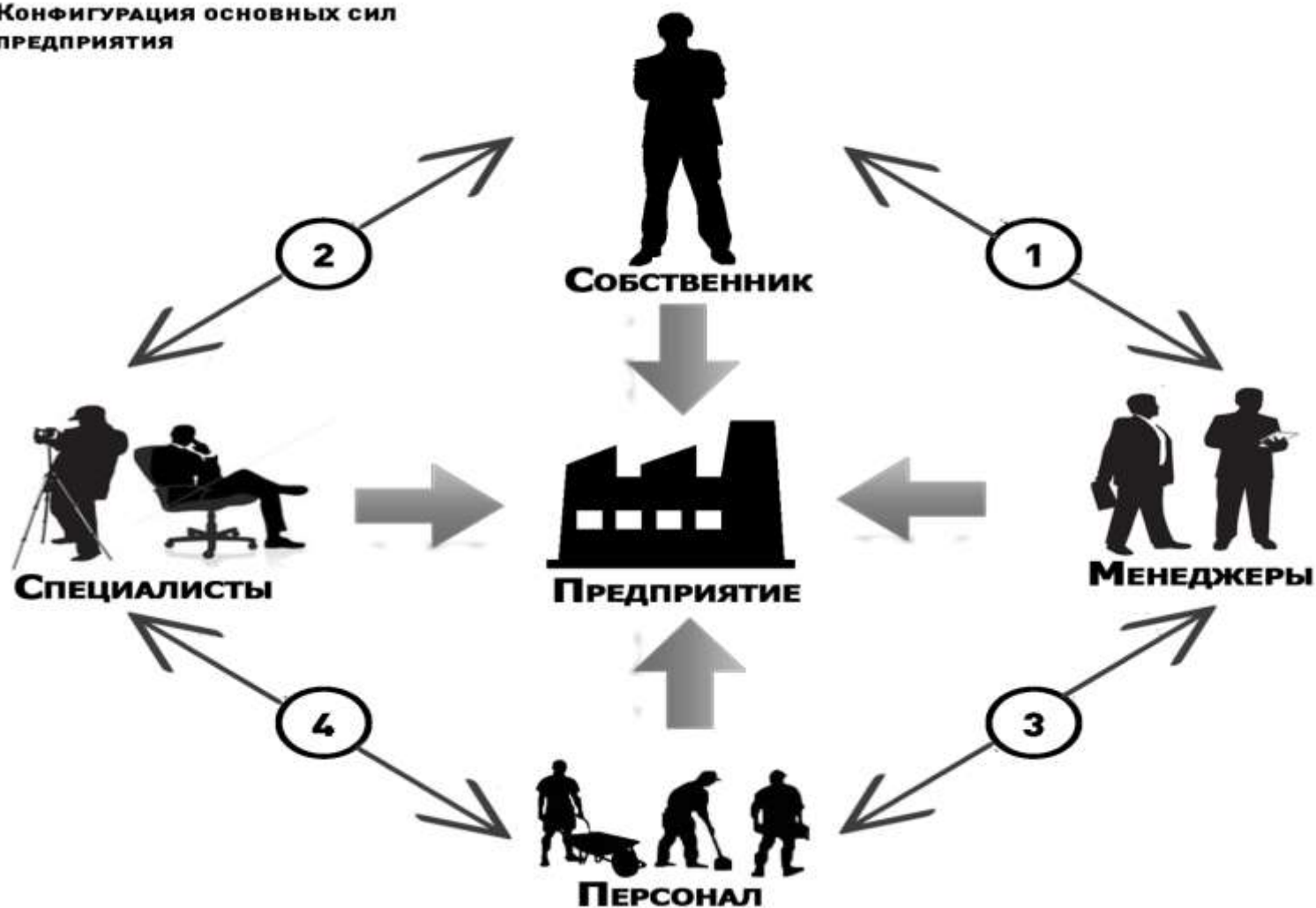
1. Изношенность производственного аппарата.
2. Снижение престижа работы в реальном секторе экономики.
3. Слабая инновационная активность и восприимчивость, низкое качество продукции.
4. Утрата самостоятельности, целостности и автономности большинством предприятий, их незащищенность от рейдерства.
5. Трудности получения долгосрочных займов и кредитов для модернизации и развития производства.
6. Чрезмерная дифференциация заработной платы работников, латентный антагонизм производственных отношений, подрывающий мотивацию к повышению производительности труда.

Противостояние основных групп участников деятельности российских предприятий (Лебедь, Рак, Щука и .. Слон)



Центральный экономико-математический институт РАН

Конфигурация основных сил
предприятия



Взаимоотношения участников и предприятия



Центральный экономико-математический институт РАН

- ◆ Для собственника предприятие часто – часть бизнеса, может быть, периферийная.
- ◆ Для работника – среда, источник средств к существованию
- ◆ Для специалиста – процесс приложения знаний.
- ◆ Для менеджера – дом.

Мы старались воспитать чувство хозяина, нужно было – чувство ХОЗЯЙКИ. Хозяйка ответственна, прежде всего перед собой, перед семьей. «Хозяин» часто – самодур.

Дисбаланс прав и ответственности

По данным обследования РЭБ-ЦЭМИ, сейчас

- ◆ интересы работников учитываются в 11% случаев,
- ◆ Гендиректора – 43% случаев,
- ◆ собственника – 40%.

77% считают необходимым повысить ответственность собственника.

Проблема собственности, приватизация, управление



Центральный экономико-математический институт РАН

Проблема собственности: слияние и расщепление прав собственности (владение, распоряжение, пользование)

Приватизация – слияние, национализация – расщепление.

Необходимость переосмысления итогов приватизации.

Отделение собственности от управления привело менеджера к межеумочной позиции – положению между собственником и совестью. Неразрешимый конфликт.

Разделить бизнес и экономику. Предприятия-кентавры. Бизнес – тень экономики. «Тень, знай свое место!» (Е. Шварц).

Гармонизированная система управления предприятием



Центральный экономико-математический институт РАН



Ревизия понятия эффективной экономики



Центральный экономико-математический институт РАН

- ◆ Экономика – соединительная ткань, коллаген. Экономические циклы соединяют времена.
- ◆ Есть два вида эффективности: ресурсная и целевая.
- ◆ Стремление страны к ресурсной эффективности может привести к безработице, заброшенным территории, погибшим отраслям.
- ◆ Целевая эффективность – зависит от цели. Сверхзадача экономики – жизнедеятельность и развитие всей страны: территории, населения, бизнеса.
- ◆ Необходимо перейти от целевой и ресурсной эффективности к системной.

1. В России необходим полный спектр предприятий всех форм собственности для формирования рабочих мест, соответствующих особенностям разных групп населения.
2. Склонность народа к коллективным действиям и сознанию должна найти отражение в расширении массива коллективных предприятий, НП, кооперативов.
3. Развитие этих форм позволит приблизиться к системной эффективности экономики России.
4. Внутрифирменное пространство должно быть гармонизировано, права всех групп сбалансированы с ответственностью.
5. В СССР почти все предприятия были народными, В России их почти нет. (см. доклад Р. Хабибуллина) - подробности). Задача ученых-экономистов – не столько найти путь прорывы, сколько проложить «пути Одиссея».



Центральный экономико-математический институт РАН

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

www.kleiner.ru