

*Г.Б. Клейнер*

# Реформа предприятий – драйвер роста экономики России

*Москва, ГУУ, февраль 2014 г.*

# Роль предприятия в российском обществе и экономике



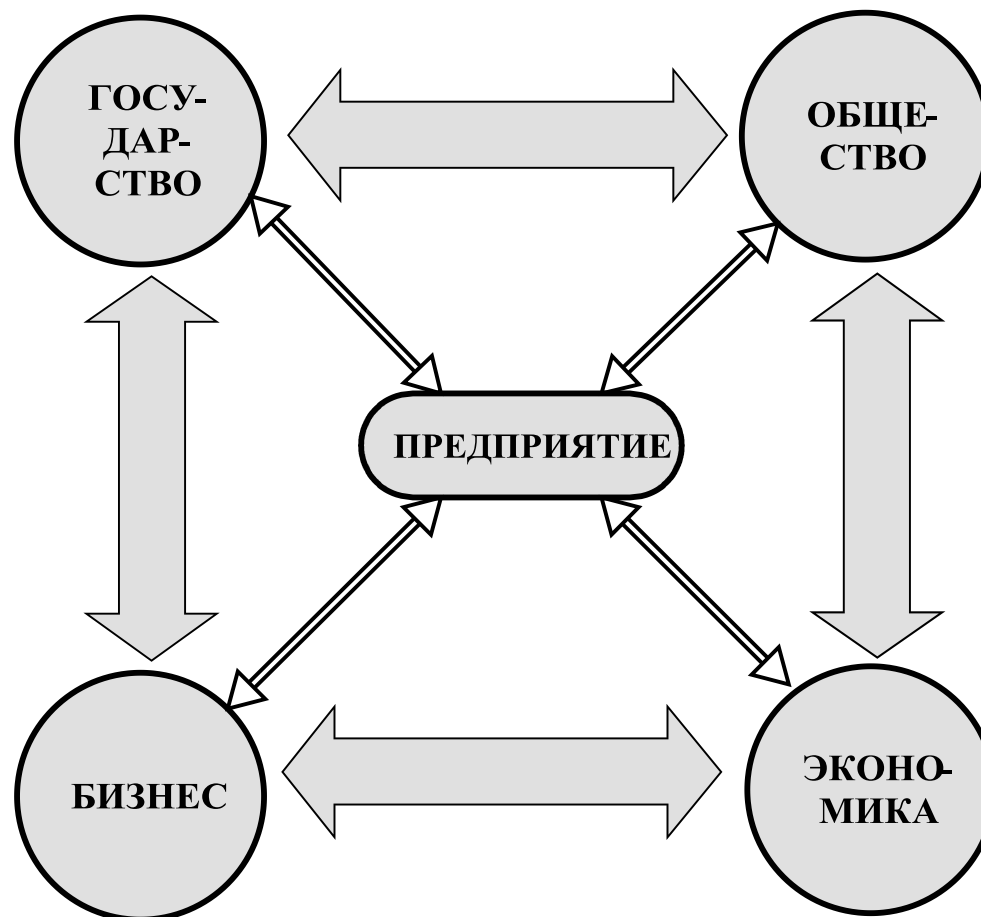
Центральный экономико-математический институт РАН

1. Предприятие (компания, фирма, корпорация и т.п.) – основное звено **экономики**, системообразующая ячейка гражданского **общества**, важнейший инструмент **бизнеса**, опорная точка влияния **государства** на общество, экономику и бизнес.
2. Конкурентоспособность и устойчивость развития российской **экономики** определяется конкурентоспособностью и эффективностью деятельности отечественных предприятий.
3. Предприятия способны стать цементирующими элементом социума, сыграть роль скрепов, препятствующих распаду и расслоению **общества**. От состояния **внутрифирменной среды** зависит **моральный уровень** общества.
4. Состояние предприятий определяет привлекательность экономики для **инвестиций**
5. В условиях высокого уровня доверия между **государством** и бизнесом предприятия могут сыграть роль стабилизирующих, а при необходимости – мобилизирующих институтов.
6. **Повышение эффективности предприятий** относится к числу **фундаментальных факторов** экономического роста.

# Предприятие во взаимодействии с государством, обществом, экономикой, бизнесом



Центральный экономико-математический институт РАН



# Предприятие как источник роста



Центральный экономико-математический институт РАН

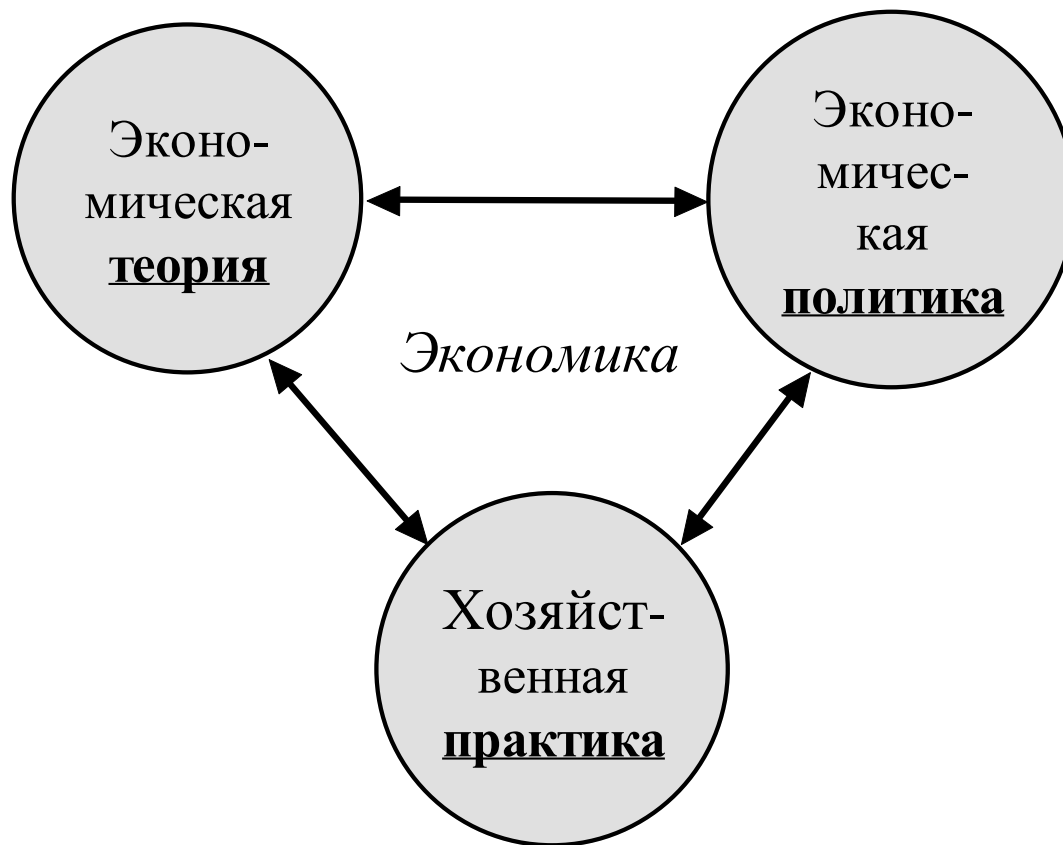


Рис. 1.2. Предприятие как единство хозяйственных и инновационных процессов

# Взаимосвязи экономической теории, экономической политики и хозяйственной практики



Центральный экономико-математический институт РАН



# Состояние российских предприятий: данные Росстата и Российского экономического барометра



Центральный экономико-математический институт РАН

- Доля убыточных организаций в 2001-2011 гг. колебалась около 34%, покрывая диапазон от 43,5% в 2002 г. до 25,5% в 2007 г.
- Доля промышленных предприятий, находящихся в *тяжелом* или *нестабильном* финансовом положении – 57,6%, доля предприятий *на подъеме* - 2,7%.
- Доля предприятий с убывающим портфелем заказов - 58%.
- Доля предприятий, не закупающих оборудование 2 и более месяцев подряд – 40%.
- Доля предприятий малого и среднего бизнеса, осуществляющих инновационную деятельность – 2%.
- Доля руководителей предприятий, не понимающих экономическую политику государства за 3-4 месяца – 35%, доля руководителей, одобряющих эту политику – 13%.

# Ключевые проблемы российских предприятий



Центральный экономико-математический институт РАН

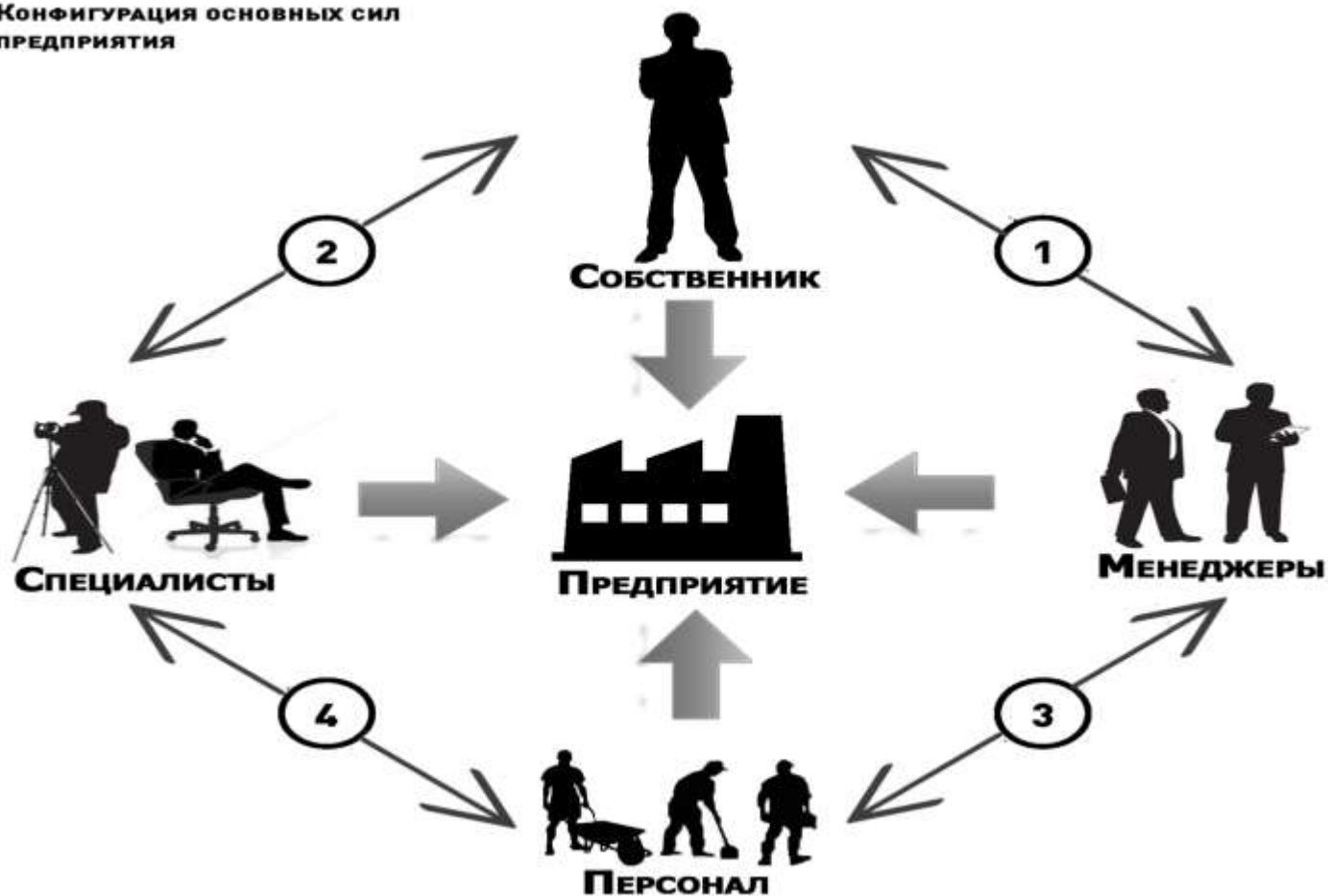
1. Изношенность производственного аппарата.
2. Снижение престижа работы в реальном секторе экономики.
3. Слабая инновационная активность и восприимчивость, низкое качество продукции.
4. Утрата самостоятельности, целостности и автономности большинством предприятий, их незащищенность от рейдерства.
5. Системные противоречия между участниками деятельности предприятия, внутрифирменная коррупция и перманентные позиционные конфликты между сотрудниками.
6. Трудности получения долгосрочных займов и кредитов для модернизации и развития производства.
7. Чрезмерная дифференциация заработной платы работников, латентный антагонизм производственных отношений, подрывающий мотивацию к повышению производительности труда.

# Противостояние основных групп участников деятельности российских предприятий (Лебедь, Рак, Щука и .. Слон)



Центральный экономико-математический институт РАН

Конфигурация основных сил  
предприятия





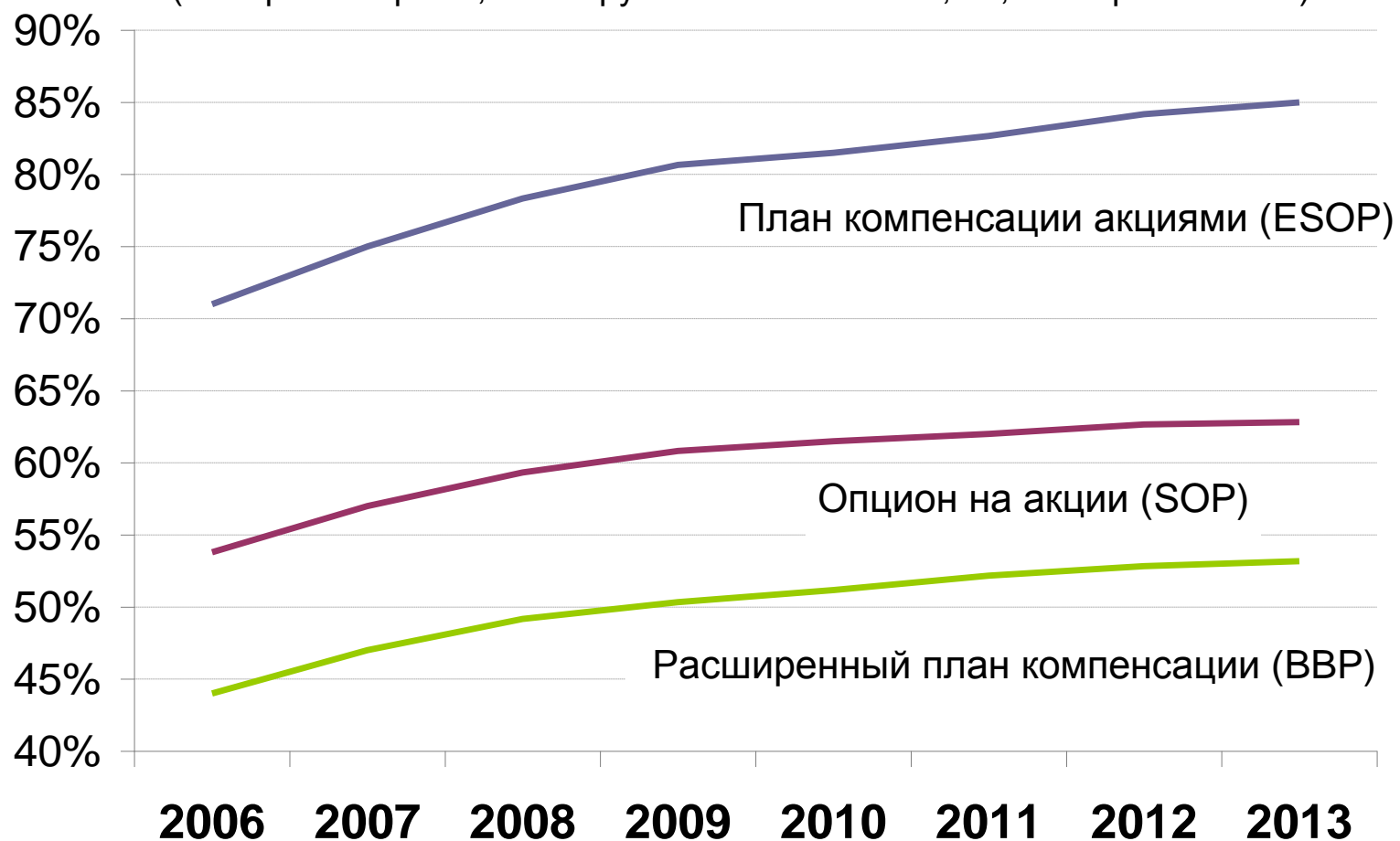
# Как решается проблема равноправного взаимодействия участников в Евросоюзе: программы ESOP, SOP, BVP



Центральный экономико-математический институт РАН

Доля европейских компаний, реализующих планы наделения работников акциями предприятия, 2006-2013 гг.

(31 страна Европы, 2483 крупнейших компаний, 34,6 млн работников)



# Мировой опыт развития системы соучастия: США, Евросоюз, КНР, Япония



Центральный экономико-математический институт РАН

В **США** действует 25 законов, предоставляющих налоговые льготы предприятиям с собственностью работников. Программа ESOP (Employee Stock Ownership Plan) принята Конгрессом США в 1960-х гг.

В **Евросоюзе** основная форма участия – членство в наблюдательных советах или создание специальных Советов работников. В ***Австрии, Дании, Норвегии, Швеции*** работники в крупных компаниях составляют обычно 1/3 наблюдательного совета. В ***Швеции*** и ***Норвегии*** действует Положение о премировании работников из прибыли. Во ***Франции*** 26% предприятий принадлежат работникам. В ***Испании*** – корпорация «Мондрагор» - альянс 200 коллективных предприятий.

В **КНР** 40% промпредприятий - коллективные.

В **Японии** действует программа «Машикабукай» - аналог ESOP, в которую входят более 90% всех предприятий, зарегистрированных на фондовых рынках страны.

# Компании США с крупными пакетами акций работников из списка 500 лучших компаний («Fortune», 2009)



Центральный экономико-математический институт РАН

Компания	Доля акций в собственности работников	Отрасль
Локхид Уэйртон Стил Эвондейл Херман Миллер Тейлер Уиллинг-Питтсбург Проктер энд Гэмбл Полароид	87,0 73,0 44,0 35,0 34,0 33,0 20,0 14,0	Промышленность (всего 100 компаний)
Морган Стенли	57,2	Финансы (50)
Картер Хоули Хейл Крогер	40,0	Ритейл (50)

**Германия:** образуются советы предприятий; наблюдательные советы; участие в капитале компании.

**1)** Советы предприятий регулируют трудовые отношения, рабочее время, отпуска, охрану труда, формы оплаты труда. Решения Совета имеют принудительную силу, без его согласия работодатель не может осуществить мероприятия в сфере трудовых отношений. Советы обладают правом вето. Образуются согласно Закону о правовом режиме предприятия от 1952 года.

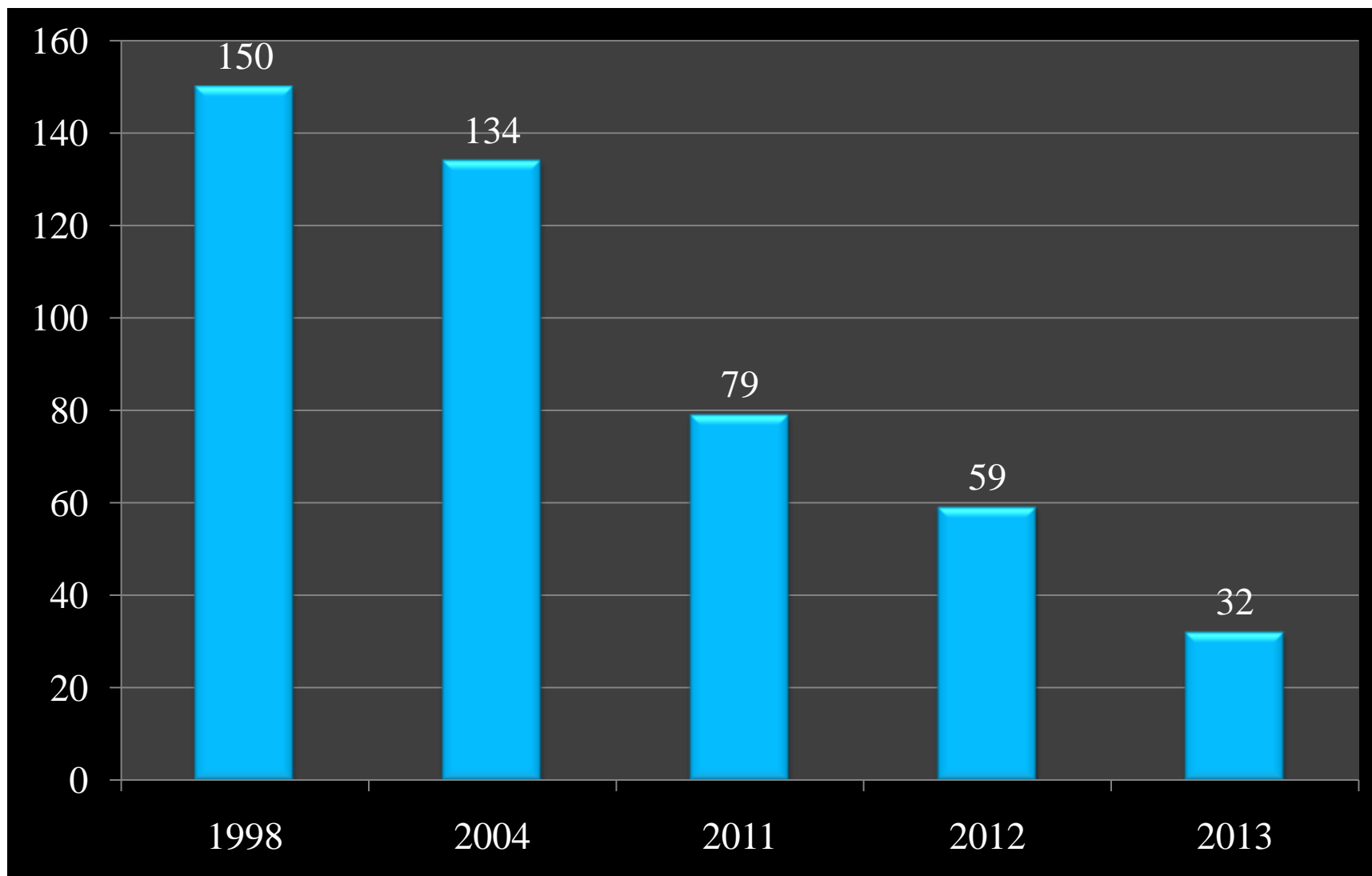
**2)** Прямое присутствие работников в органах управления. Закон о наблюдательном совете (1922). Наблюдательный совет избирает от работников одного из членов правления предприятия «рабочего директора», который отвечает за социальные вопросы и вопросы, связанные с персоналом и трудовыми отношениями.

**3)** *Треть членов наблюдательного совета акционерного общества или общества с ограниченной ответственностью с числом работников более 500 человек – представители рабочего коллектива. Предприятия с количеством работников более 2000 человек должны иметь наблюдательный совет, на 50% состоящий из представителей работников.*

# Динамика численности народных предприятий в России



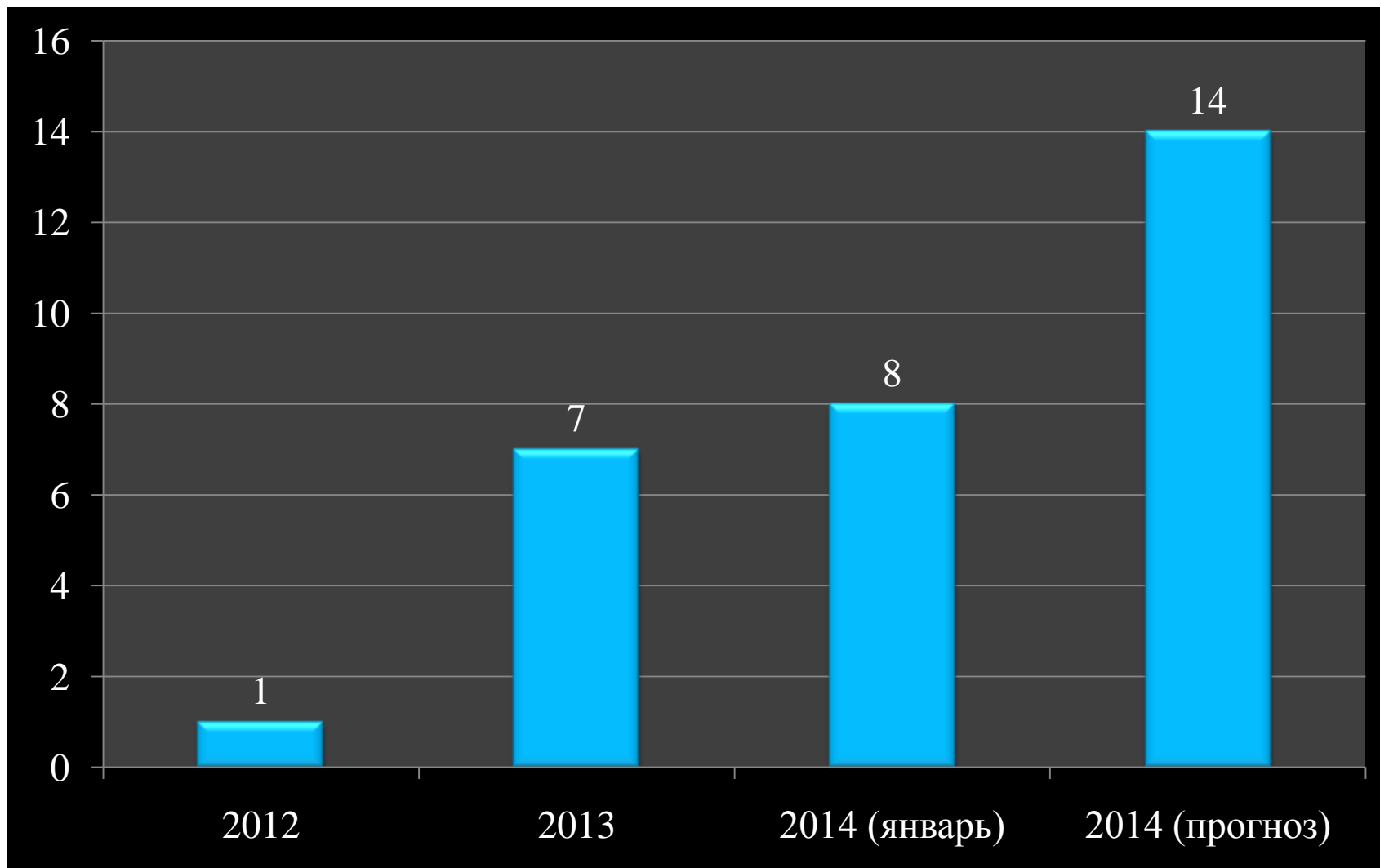
Центральный экономико-математический институт РАН



# Динамика численности народных предприятий в Липецкой области



Центральный экономико-математический институт РАН



# Липецкая область – один из лидеров в развитии коллективных форм эффективного хозяйствования в России



Центральный экономико-математический институт РАН

- Липецкая область является лидером по числу народных предприятий в России (20% НП)
- Липецкая область является лидером по числу кооперативов в Центральном Федеральном округе.
- Разработана и выполняется Областная целевая программа "Развитие кооперации в липецкой области на 2013 - 2020 годы» Основная цель: диверсификация сельской экономики, создание новой социально ориентированной модели развития
- Разрабатывается Областная целевая программа «Развитие коллективных форм эффективного хозяйствования в липецкой области на 2014 - 2020 годы» (развитие коллективных («народных») предприятий и кооперативов.

# Сбалансированная структура управления предприятием



Центральный экономико-математический институт РАН





Для юридической проработки предлагаемых мер целесообразно создать рабочую группу из ученых РАН, специалистов заинтересованных министерств и ведомств с привлечением специалистов Государственно-правового управления Президента и Палат Федерального Собрания РФ.

**Спасибо за внимание!**